



Modelo de Becas de DPP T.E.A.C.H. Early Childhood®

	Camino a la Credencial 3-9 créditos		Título Técnico 9-18 créditos		Licenciatura 9-18 créditos	
Requisitos de Elegibilidad	<ul style="list-style-type: none"> Debe trabajar tiempo completo* en un programa de cuidado infantil con licencia que participe en el DPP o al menos 20 horas a la semana si trabaja para obtener las Calificaciones de Maestro de la Primera Infancia Debe estar trabajando para un proveedor activo del Denver Preschool Program ubicado en el condado de Denver y el solicitante debe ser un maestro o director que trabaje con niños en edad preescolar (los maestros que trabajan solo con bebés / niños pequeños no son elegibles para postularse) Debe haber trabajado durante al menos 90 días en el centro de cuidado infantil actual o tener una licencia como cuidador infantil familiar durante al menos un año Ganar \$ 17 / hora o menos / o \$ 25 o menos para directores 		<ul style="list-style-type: none"> Debe trabajar tiempo completo * en un programa de cuidado infantil con licencia que participe en el DPP Debe estar trabajando para un proveedor activo del Denver Preschool Program ubicado en el condado de Denver y el solicitante debe ser un maestro o director que trabaje con niños en edad preescolar (los maestros que trabajan solo con bebés / niños pequeños no son elegibles para postularse) Debe haber trabajado durante al menos 90 días en el centro de cuidado infantil actual o tener una licencia como negocio de cuidado infantil familiar durante un año Ganar \$ 17 / hora o menos / \$ 25 o menos para directores 		<ul style="list-style-type: none"> Debe trabajar a tiempo completo * en un programa de cuidado infantil con licencia que participe en el DPP Debe estar trabajando en un proveedor activo del Denver Preschool Program ubicado en el condado de Denver y el solicitante debe ser un maestro o director que trabaje con niños en edad preescolar (los maestros que trabajan solo con bebés / niños pequeños no son elegibles para postularse) Debe haber trabajado durante al menos 90 días en el centro de cuidado infantil actual o tener una licencia como negocio de cuidado infantil familiar durante un año Ganar \$ 17 / hora o menos / \$ 25 o menos para directores 	
Matrícula	Empleado del Centro 90% T.E.A.C.H. 5% Centro 5% Empleado	Proveedor Familiar 90% T.E.A.C.H. 10% Proveedor Familiar	Empleado del Centro 90% T.E.A.C.H. 5% Centro 5% Empleado	Proveedor Familiar 90% T.E.A.C.H. 10% Proveedor Familiar	Empleado del Centro 90% T.E.A.C.H. 5% Centro 5% Empleado	Proveedor Familiar 90% T.E.A.C.H. 10% Proveedor Familiar
Gastos	Libros y / o gastos relacionados aprobados ** 90% T.E.A.C.H. 10% Beneficiario \$ 75 Viajes / Internet por semestre		Libros y / o gastos relacionados aprobados ** 90% T.E.A.C.H. 10% Beneficiario \$ 75 Viajes / Internet por semestre		Libros y / o gastos relacionados aprobados ** 90% T.E.A.C.H. 10% Beneficiario \$ 75 Viajes / Internet por semestre	
Apoyo para Maestros y Proveedores Familiares	Proporcionar hasta 2 horas a la semana de tiempo libre / sustitución. (\$ 6 por hora a ser igualados por T.E.A.C.H.)		Proporcionar hasta 2 horas a la semana de tiempo libre / sustitución. (\$ 6 por hora a ser igualados por T.E.A.C.H.)		Proporcionar hasta 2 horas a la semana de tiempo libre / sustitución. (\$ 6 por hora a ser igualados por T.E.A.C.H.)	
Educación	3-9 créditos deben ser clases de ECE, excepto que se puedan usar 3 créditos para una clase de recuperación requerida. *** Las clases deben completarse en un año.		9-18 créditos para obtener un Título Técnico en Educación Infantil *** Las clases deben completarse en un año		9-18 créditos para obtener una Licenciatura en Educación Infantil *** Las clases deben completarse en un año	
Compromiso	12 meses de empleo continuo en el programa de cuidado infantil actual después de completar las clases		2 años de empleo continuo en el programa de cuidado infantil actual después de completar las clases		2 años de empleo continuo en el programa de cuidado infantil actual después de completar las clases	
Compensación	Empleado del Centro Bono de \$ 75 de T.E.A.C.H. después de los cursos. Bono adicional de \$ 75 después del compromiso laboral. Bono de \$ 75 del centro a la mitad del compromiso laboral o aumento del 2%. Bono adicional de \$ 75 del centro después del compromiso total de trabajo o aumento del 2%.	Proveedor Familiar Bono de \$ 75 de T.E.A.C.H. después de los cursos. Bono adicional de \$ 75 después del compromiso laboral si aún ayuda a estudiantes elegibles para DPP	Empleado del Centro Bono de \$ 300 de T.E.A.C.H. después de los cursos. Bono adicional de \$ 300 después del compromiso laboral. Bono de \$ 325 del centro a la mitad del compromiso laboral o aumento del 2%. Bono adicional de \$ 325 del centro después del compromiso total de trabajo o aumento del 2%.	Proveedor Familiar Bono de \$ 300 de T.E.A.C.H. después de los cursos. Bono adicional de \$ 300 después del compromiso laboral si aún ayuda a estudiantes elegibles para DPP	Empleado del Centro Bono de \$ 300 de T.E.A.C.H. después de los cursos. Bono adicional de \$ 300 después del compromiso laboral. Bono de \$ 325 del centro a la mitad del compromiso laboral o aumento del 2%. Bono adicional de \$ 325 del centro después del compromiso total de trabajo o aumento del 2%.	Proveedor Familiar Bono de \$ 300 de T.E.A.C.H. después de los cursos. Bono adicional de \$ 300 después del compromiso laboral si aún ayuda a estudiantes elegibles para DPP

* Tiempo completo según lo definido por el programa ** 90% hasta el máximo permitido (\$ 35 por crédito)